

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 03.07.2024 10:20
№662147-8; 1.1

05 июля 2024 г.

№ _____

**Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации**

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 192 Трудового кодекса Российской Федерации», подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 1 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

03.07.2024
Л.Э.Слуцкий

Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
А.К.Луговым,
Б.А.Чернышовым,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
Е.В.Марковым,
С.А.Наумовым,
Я.Е.Ниловым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свинцовым,
И.К.Сухаревым

Сенатором
Российской Федерации
В.Е.Деньгиным

Проект № 662147-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 192 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Дополнить часть 5 статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 813; 2012, № 50, ст. 6954) абзацем вторым и третьим следующего содержания:

«Опоздание на работу в связи с возникновением тяжелых погодных условий, являющихся обстоятельствами непреодолимой силы, не может служить основанием для применения к работнику дисциплинарных взысканий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

Критерии отнесения погодных условий к тяжелым, а также случаи, при которых к работнику не может применяться дисциплинарное взыскание за опоздание на работу в связи с возникновением тяжелых погодных условий, устанавливаются Правительством Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 192 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 192 Трудового кодекса Российской Федерации» разработан в целях правового урегулирования разногласий между работодателем и работником при опоздании последнего в связи с возникновением тяжелых погодных условий.

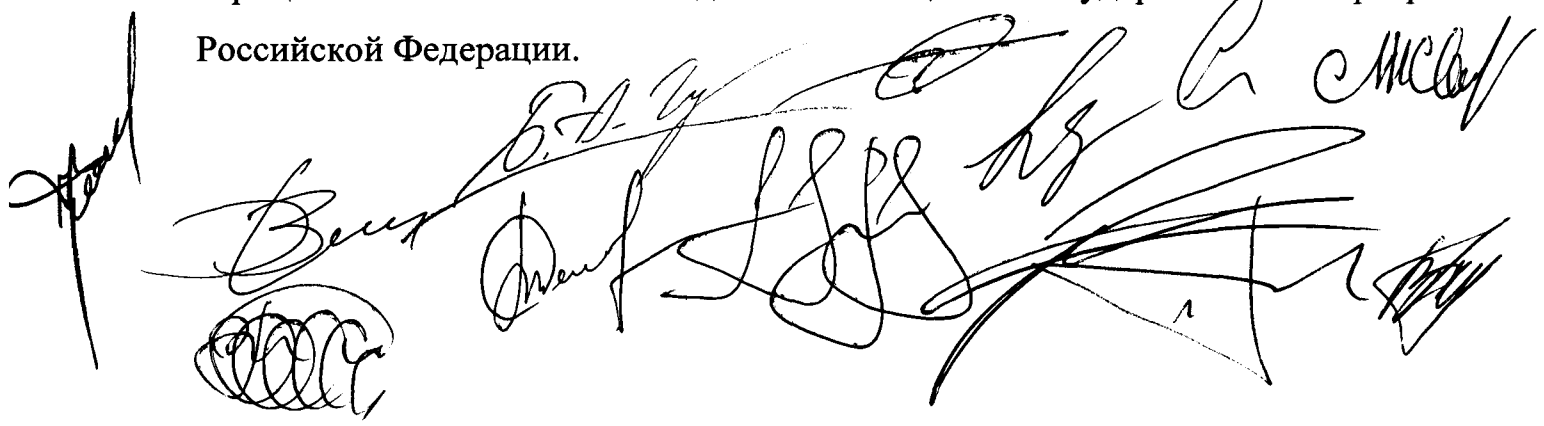
В настоящее время сложилась практика применения к работнику дисциплинарных взысканий, определенных в статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации, при его опоздании на работу в связи с тяжелыми погодными условиями.

Тяжелые погодные условия по моральному определению являются уважительной причиной, однако это не закреплено законодательно, и вызывает споры вплоть до судебных разбирательств.

Законопроектом предлагается закрепить в Трудовом кодексе Российской Федерации невозможность применения опоздания работника из-за тяжелых погодных условий в качестве основания для наложения дисциплинарных взысканий; критерии и случаи, при которых к работнику не может применяться дисциплинарное взыскание по такому основанию, определит Правительство Российской Федерации.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

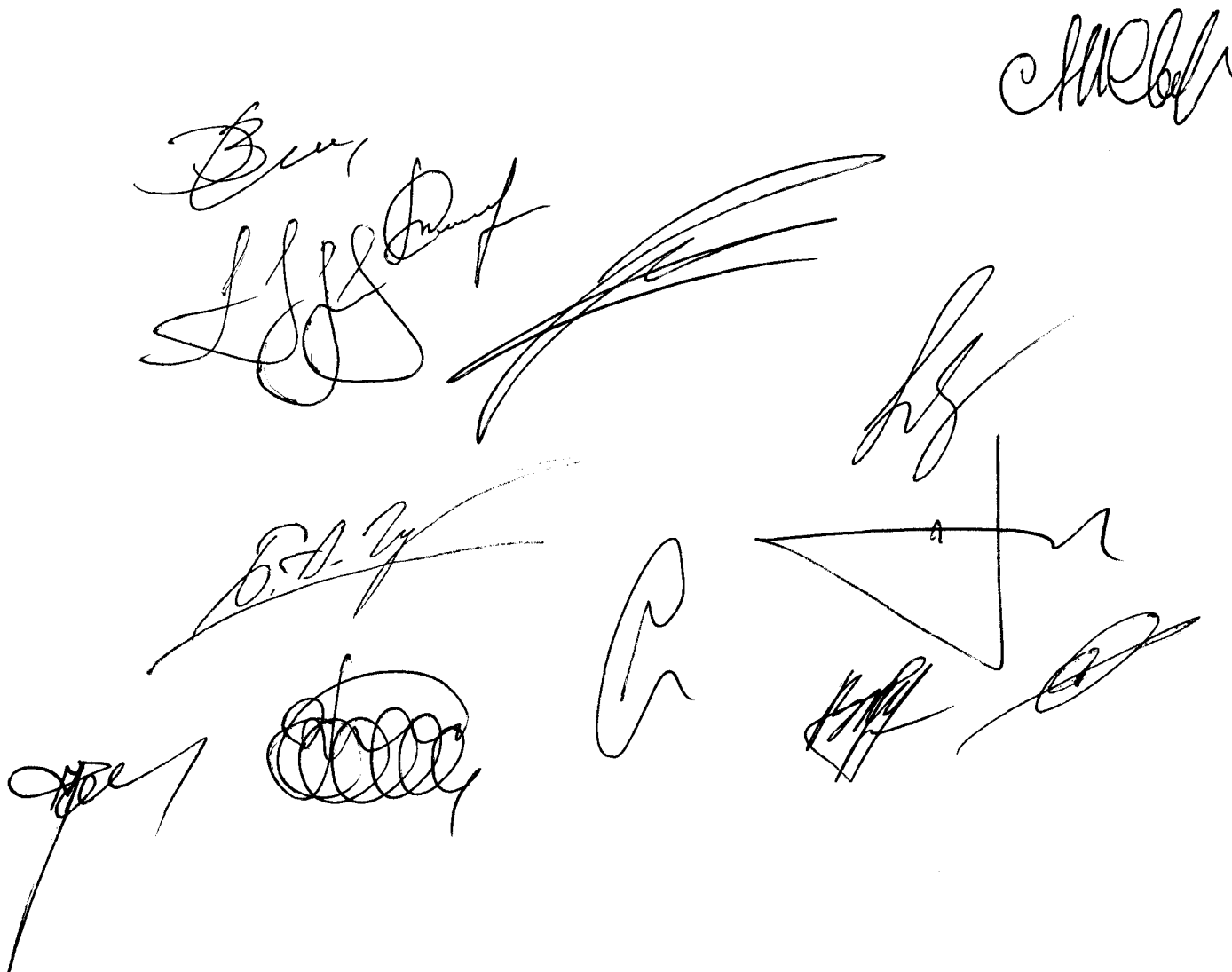
Принятие законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, а также не окажет отрицательного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the far left, there is a vertical signature. To its right, there are several more complex signatures, some appearing to be initials or names, written in a cursive style. The signatures are scattered across the bottom of the page, overlapping slightly.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 192
Трудового кодекса Российской Федерации»

Реализация Федерального закона «О внесении изменения в статью 192
Трудового кодекса Российской Федерации» не приведет к увеличению
расходов федерального бюджета.



Виз,
LSS, Диниш,
MCh,
B.S.Y.,
A,
S,
A

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 192 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 192 Трудового кодекса Российской Федерации» потребует принятие постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении критериев отнесения погодных условий к тяжелым, случаев, при которых к работнику не может применяться дисциплинарное взыскание за опоздание на работу в связи с возникновением тяжелых погодных условий».

